

# Provincia di Como

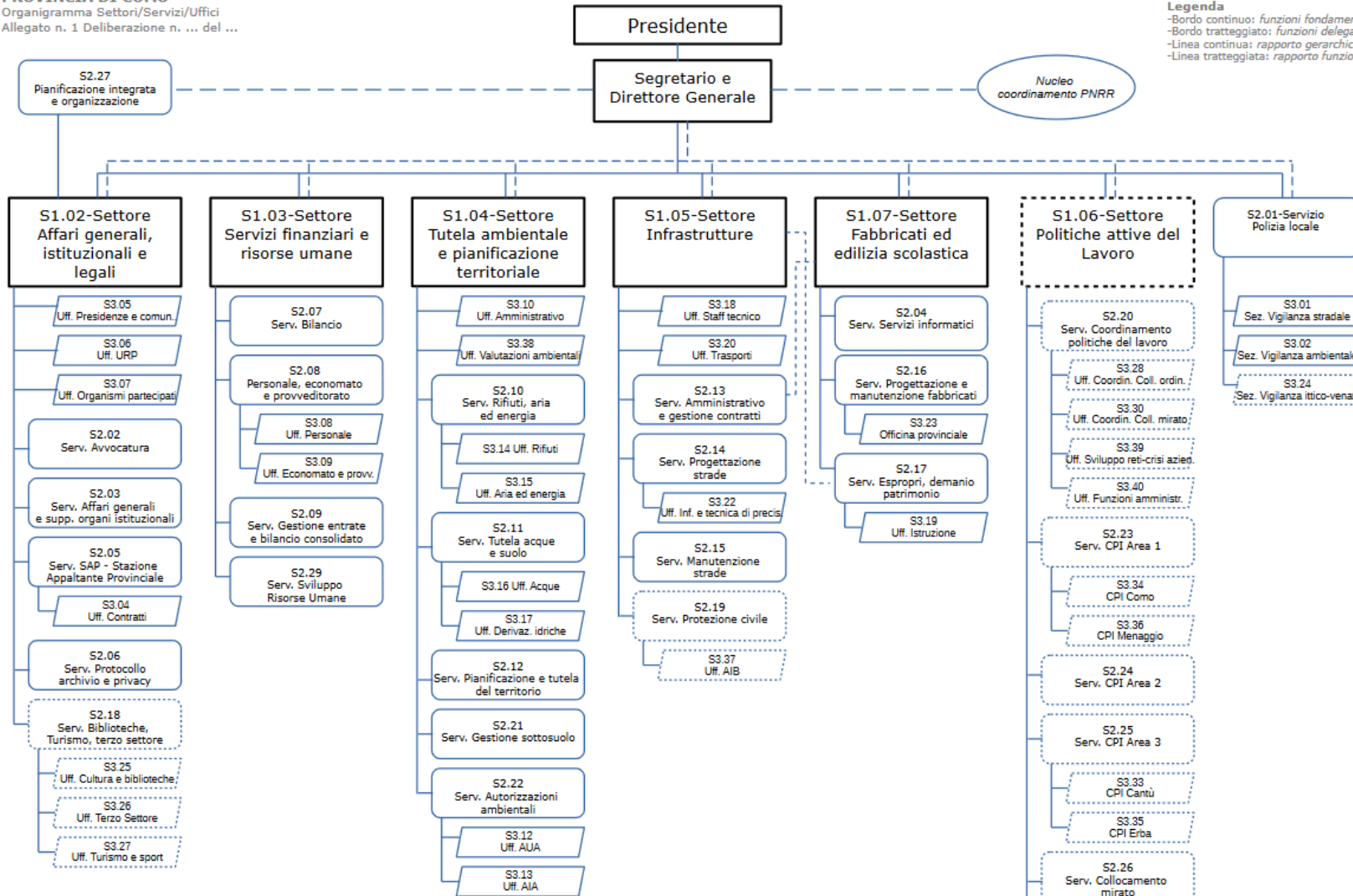


## **SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

Convenzioni per l'assolvimento dell'obbligo l. 68/99 e incentivi alle assunzioni

*Como, 19 Ottobre 2022*

- *PIANO DI RIORGANIZZAZIONE DEL SETTORE LAVORO - Organigramma*
- *SITUAZIONE ECONOMICA DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO*
- *CONVENZIONI DI INSERIMENTO LAVORATIVO: ART 12 bis e ART 14*



Organigramma

# SITUAZIONE ECONOMICA DOTE IMPRESA

## Fondo 2019



### **FONDO 2019 DOTE IMPRESA PUBBLICATO IL 30/06/2021 CHIUSO IL 01/06/2022 – SITUAZIONE AL 18/10/2022:**

Totale risorse stanziare € 419.849,88 di cui:

#### **ASSE I:**

Totale risorse inizialmente stanziare € 314.887,41 successivamente aumentate a € 377.864,89 per effetto dello spostamento dall'Asse III all'Asse I di € 62.977,48.

70 domande processate di cui: 20 "respinte" e 50 "finanziabili".

Per le 50 domande "finanziabili" impegnati € 329.873,75.

Dei € 329.873,75 impegnati liquidati € 98.014,50 - Liquidate 25 domande delle 50 "finanziabili".

#### **ASSE II:**

Totale risorse stanziare € 41.984,99.

Nessuna domanda presentata.

Totale residuo risorse Asse II € 41.984,99.

#### **ASSE III:**

Totale risorse stanziare € 62.977,48 spostate sull'Asse I.

Nessuna domanda presentata.

Totale residuo risorse Asse III € 0.

# Fondo 2020

## **FONDO 2020 DOTE IMPRESA PUBBLICATO IL 22/07/2022 CHIUSURA IL 31/12/2023 – SITUAZIONE AL 18/10/2022:**

Totale risorse stanziare € 963.960,34 di cui:

### **ASSE I:**

Totale risorse stanziare € 827.698,56.

14 domande processate di cui: 5 "respinte" e 9 "finanziabili"

Per le 9 domande "finanziabili" da impegnare € 40.158,50.

Totale residuo risorse Asse I € 787.540,06.

### **ASSE II:**

Totale risorse stanziare € 54.504,71.

Nessuna domanda presentata.

Totale residuo risorse Asse II € 54.504,71.

### **ASSE III:**

Totale risorse stanziare € 81.757,07.

Nessuna domanda presentata.

Totale residuo risorse Asse III € 81.757,07.

## Dote Impresa Fondo 2020



Le risorse complessivamente stanziare pari ad euro **963.960,34** sono ripartite tra i tre assi come segue:

€ 827.698,56 per ASSE I;

€ 54.504,71 per ASSE II;

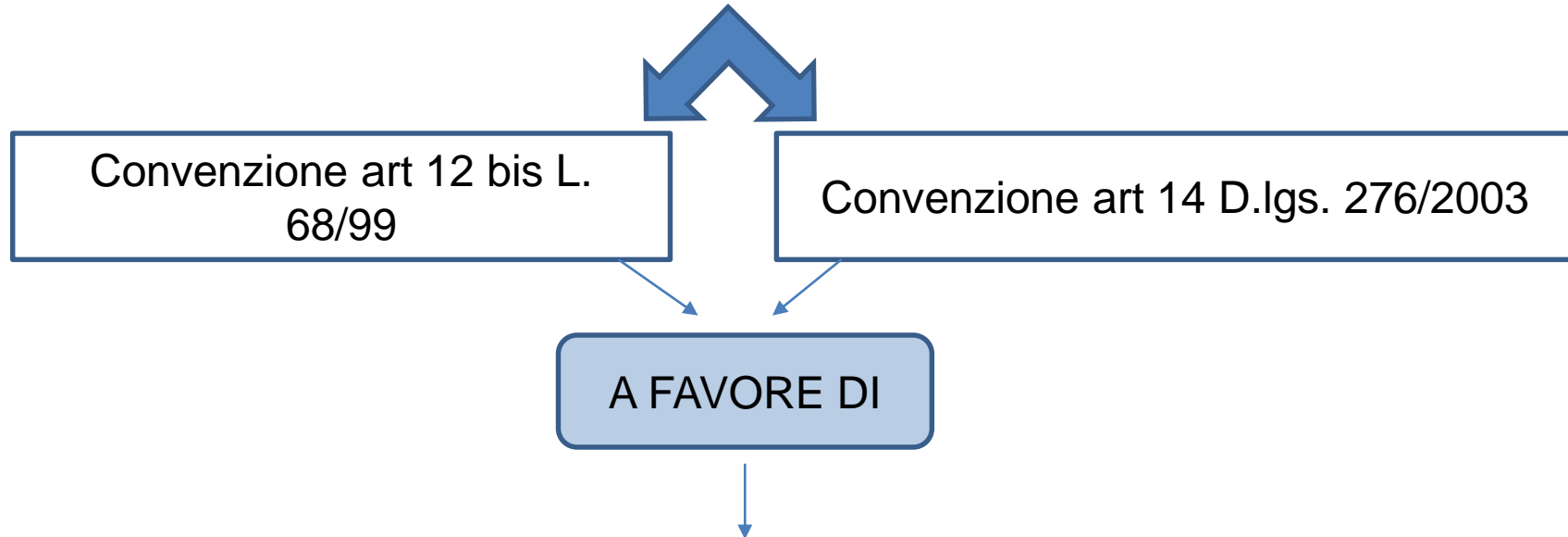
€ 81.757,07 per ASSE III.

La scadenza per la presentazione delle domande è il **31 dicembre 2023**, o comunque **fino ad esaurimento delle risorse**.

# CONVENZIONI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

ART 12 bis l. 68/99  
ART 14 Dlg.s 276/2003

# Convenzioni di inserimento lavorativo

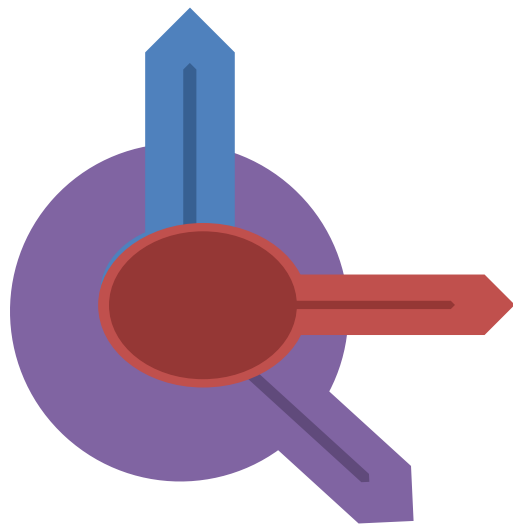


*Persone con disabilità con **particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento** nel ciclo lavorativo ordinario (con percentuale invalidità > al 67% - fascia 3 e 4)*



# Come sono costruite

## COLLOCAMENTO MIRATO PROVINCIA DI COMO



AZIENDA DEL TERRITORIO IN OBBLIGO




COOPERATIVA SOC. DI TIPO B, MISTA E LORO  
CONSORZI; IMPRESA SOCIALE

## Requisiti delle aziende

### Contesto Normativo

- ADEMPIMENTO L. 68/99
- Riferimento normativo Art 12 bis – L. 68/99
- Riferimento normativo Art 14 - D.lgs. 276/03

### CARATTERISTICHE NECESSARIE

-  Aziende per cui si intende raggiungere la copertura dell'obbligo
-  Dimostrare di essere aderente ad associazione di categoria territoriale firmataria
-  Essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti

## Specifica convenzione art 14 D. lgs 276/2003

### DURATA

Non inferiore ai 12 mesi e **non superiore ai 5 anni**

Possibilità di una proroga di 3 anni con richiesta da presentare al CM 60 gg prima della scadenza

### Assunzioni deducibili -massimali-

15 – 35 dipendenti: 1 lavoratore  
36 – 78 dipendenti: 2 lavoratori  
79 – 120 dipendenti: 3 lavoratori  
Altre i 120 dipendenti: non più del 40%

### Valorizzazione persone e commesse

1. Possibilità di inserimento di persone disabili già inserite in cooperative per cui si intende apportare una miglioria contrattuale
2. Possibilità di valorizzazione delle commesse già in essere tra cooperative e azienda

## Specifica convenzione art 12 bis l. 68/99

### **DURATA**

Prima convenzione di 3 anni

Possibilità di una proroga di 2 anni con richiesta da presentare al CM 60 gg prima della scadenza

### **Assunzioni deducibili -massimali-**

Il 10% della quota di riserva

### **Conclusione convenzione**

Al termine della convenzione, l'azienda ha obbligo di assunzione a tempo indeterminato della persona disabile indicata in convenzione stessa

## Calcolo della commessa art 12 bis e art 14

### Art 12 bis

$$C=(VUC -CP):CI$$



**VUC**=valore unitario della nuova commessa al netto di IVA



**C**=numero delle quote



**CP**=costo di produzione (al netto del costo del lavoro del/i soggetto/i disabile/i)



**CL**=costo del lavoro annuo del lavoratore disabile

### Art 14

$$VUC \geq CP+(N*CL)$$



**VUC**=valore unitario della nuova commessa al netto di IVA



**N**=numero dei lavoratori svantaggiati inseriti in cooperativa

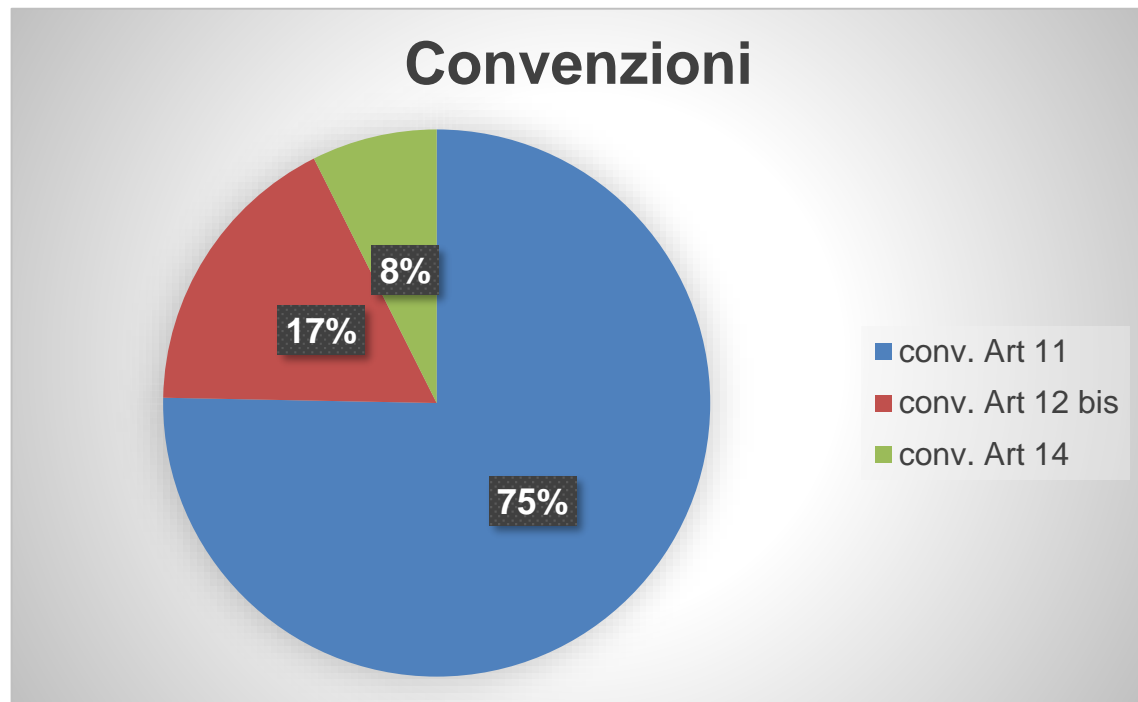


**CP**=costo di produzione (al netto del costo del lavoro del/i soggetto/i disabile/i)



**CL**=costo del lavoro annuo dei lavoratori disabili (più il costo del tutoraggio)

## Percentuale di convenzioni attivate nella Provincia di Como nell'anno 2022 – dato aggiornato al 18/10/2022



Convenzioni art 11 I. 68/99 n. 61  
Convenzioni art 12 bis I. 68/99 n. 14  
Convenzioni art 14 D. lgs 246/03 n.6

## Enti territoriali aderenti

### Associazioni di categoria

Confindustria Como

Confartigianato Imprese Como

ANCE Como

CNA

Confagricoltura Como

Confcommercio Como

CIA Como

### Associazioni dei lavoratori

UIL Como    ACLI Como

CISL Como    CGIL Como

### Associazioni di rappresentanza delle coop. Sociali e delle imprese sociali

Confcooperative

UECoop Lomabardia

Lega Coop

## Elenco cooperative sociali di tipo B del territorio – estrapolato Regione Lombardia al 31/12/2020

IN CAMMINO COOPERATIVA SOCIALE - SOC. COOPERATIVA O.N.L.U.S.  
COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA  
LA VIGNA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.  
HUMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
L'AURORA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - ONLUS  
OASI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS  
ARTIGIANI GUANELLIANI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS  
NOIVOILORO LAVORO - COOPERATIVA SOCIALE  
TEAM WORK - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
IL GELSO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
CONTRADA DEGLI ARTIGIANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
COOPERATIVA VAL MULINI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU GRANDOLA  
PETALI DI SOLIDARIETA' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA - ONLUS  
SI PUO' FARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
MICHEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS  
INTEGRARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
DEMO ENERGIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
SIONGROUP SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
BI.LAB SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
AUXILIUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Elenco consorzi di Cooperative Sociali del Territorio di Como e  
Cooperative miste – estrapolato Regione Lombardia al 31/12/2020

**CONSORZI DI COOPERATIVE**

CONSORZIO DOMICARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
SAN LAB CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
CONSORZIO REMEDIA - SOCIETA'

**COOPERATIVE MISTE**

SAN GIUSEPPE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. MONDOVISIONE SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SPERANZA OLTRE LE ENCEFALOPATIE SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE IN BREVE SOLE - S.C.S.  
NUOVA IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS  
MIME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. IMPRESA SOCIALE

# Provincia di Como



## **NOTE IMPRESA**

# Dote Impresa Collocamento Mirato Fondo 2020



Il Bando Dote Impresa Fondo 2020 sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità.

Le misure previste rivestono la specifica finalità di incentivazione all'assunzione e al consolidamento dei rapporti di lavoro.

E' rivolto alle imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Regione Lombardia, nello specifico in Provincia di Como.

# DOTE IMPRESA

## Collocamento Mirato Fondo 2020



Interventi	
<b>ASSE I</b>	
<b>Incentivi</b>	1.1 Incentivi all'assunzione 1.2 Contributi per l'attivazione di tirocini, ovvero per il riconoscimento dei costi dell'indennità di partecipazione del destinatario
<b>ASSE II</b>	
<b>Consulenza e servizi</b>	2.1 Servizi di consulenza 2.2 Contributi per ausili 2.3 Isola formativa
<b>ASSE III</b>	
<b>Cooperazione sociale</b>	3.1 Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale di tipo B 3.2 Incentivi per la transizione verso aziende

# Dote Impresa Collocamento Mirato Fondo 2020



## 1.1. Incentivi alle assunzioni

L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che assume o utilizza in regime di somministrazione una persona disabile.

Sono ammesse all'incentivo le seguenti tipologie contrattuali:

- le assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato, con durata minima 3 mesi.
- le prestazioni lavorative in regime di somministrazione, con durata minima 12 mesi.

Avvenute **successivamente** alla data di pubblicazione del Bando

## Dote Impresa Collocamento Mirato Fondo 2020



L'incentivo è graduato in relazione:

- alla tipologia e alla durata del contratto di lavoro o della missione in somministrazione;
- alla fascia d'intensità d'aiuto di appartenenza.

La fascia d'intensità d'aiuto (4 fasce) viene calcolata in base ai seguenti fattori:

- Stato occupazionale;
- Grado di disabilità;
- Tipologia di disabilità;
- Età;
- Titolo di studio;
- Genere.

## 1.2. Contributi per l'attivazione di tirocini (rimborso)

Sono previsti rimborsi per l'attivazione di tirocini formativi e/o di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo di persone con disabilità (DGR 825/13 e successive modifiche/integrazioni).

L'importo rimborsato è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata e alle spese sostenute per assicurazione, formazione prevista per legge e sorveglianza sanitaria, **per un massimo di € 3.000,00.**

## 2.1. Servizi di consulenza

L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che effettua l'adattamento delle caratteristiche aziendali atte all'inserimento e/o al mantenimento della persona con disabilità.

I Servizi ammessi, **previa presentazione del progetto**, sono:

- Consulenza organizzativa;
- Formazione del personale interno;
- Consulenza per gli ausili e l'adattamento del posto di lavoro.



### 2.2. Contributi per l'acquisto di ausili

Con questo intervento si riconoscono alle imprese contributi per l'acquisto di ausili e per l'adattamento del posto di lavoro, finalizzati a consentire l'inserimento e/o il mantenimento della persona disabile.

Spese ammesse, **previa presentazione del progetto**, sono:

- Adattamento postazione di lavoro;
- Introduzione tecnologie di telelavoro;
- Abbattimento di barriere architettoniche.

Il contributo sarà erogato per l'80% del costo sostenuto, **per un importo massimo di € 10.000,00.**

## 2.3. Isola formativa

Con questo intervento si riconoscono alle imprese i costi di creazione di nuovi ambienti di lavoro, interni alle aziende.

Ha lo scopo di orientamento al lavoro e inserimento lavorativo delle persone disabili che presentano bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali.

## 3.1. Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale

L'intervento si propone di incrementare l'occupazione attraverso la creazione di nuove cooperative sociali o di nuovi rami di impresa sociale da parte di cooperative di tipo B presenti in Regione Lombardia e aventi unità produttiva nel territorio regionale, nello specifico in Provincia di Como.

## 3.2. Incentivi per la transizione verso aziende

Gli incentivi sono rivolti alle cooperative sociali di tipo B, al fine di accompagnare il lavoratore con disabilità nella transizione verso altre aziende.

L'incentivo per la transizione avrà un valore **massimo di € 5.000,00.**

***Grazie per l'Attenzione***

**Per informazioni contattare il Collocamento Mirato:**

- e.mail [collocamento.mirato@provincia.como.it](mailto:collocamento.mirato@provincia.como.it)
- **Tel. 031/825.57.00 int. 2 int. 3**