

EMPOWER-NET

Sinergie imprenditoriali per nuovi modelli di occupabilità e inserimento lavorativo





Il Seme: innovazione e lavoro

Il Seme è una **cooperativa sociale** che dal 1987 opera a Como per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazioni di fragilità.

Per promuovere l'occupazione sul territorio abbiamo sviluppato **servizi di pulizie civili e industriali, progettazione e manutenzione del verde, attività di agricoltura sociale** per creare percorsi mirati di inquadramento professionale con attività di tutoraggio e affiancamento per agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro alle persone più fragili.

Siamo **un ente accreditato per i Servizi al Lavoro presso Regione Lombardia** offrendo consulenza e informazione alle imprese per agevolare l'accesso alle diverse forme di incentivo economico (agevolazioni e sgravi contributivi) previste in caso di assunzione di categorie protette, giovani e adulti disoccupati.



Perché nasce il progetto



IMPRESE

OBBLIGO DI LEGGE 68/99
PROFILI RICHIESTI
CONOSCENZA STRUMENTI PAL
SUPPORTO GESTIONALE
SELEZIONE E GESTIONE HR



EMPOWER-NET



PERSONA CON DISABILITÀ

COMPETENZE PROFESSIONALI E
TRASVERSALI
PERCORSI DISCONTINUI
NECESSITA' DI
ACCOMPAGNAMENTO E
FORMAZIONE

Un ponte tra imprese e persone con disabilità



Il progetto

Empower-net è un progetto biennale (gennaio 2022 – gennaio 2024) promosso dal Seme in partenariato con **l'Ufficio Collocamento Mirato** della Provincia di Como e sostenuto da **Fondazione Cariplo** che intende generare **nuove opportunità di inclusione lavorativa** per persone con disabilità attraverso una stretta collaborazione con il mondo aziendale. Il progetto accompagna le aziende all'adempimento dell'obbligo di assunzione di categorie protette (l.68/99) attraverso:

Percorsi facilitati di
inserimento
lavorativo

Convenzioni art.
12 bis e ex art.14

Sinergie tra
imprese all'interno
di zone industriali



Inserimento lavorativo su misura

Promozione di convenzioni con l'Ufficio Collocamento Mirato: ai fini dell'assolvimento all'obbligo da parte delle Imprese, il progetto promuove il dialogo e buone prassi di collaborazione tra *Azienda, Ufficio Collocamento Mirato, Associazioni di categoria e cooperative sociali.*

Supporto, consulenza e accompagnamento all'impresa: un team multidisciplinare accompagna l'azienda all'accesso agli incentivi e vantaggi previsti dalla normativa e facilita l'iter amministrativo per l'assolvimento dell'obbligo di legge.

Matching efficace: creazione di percorsi di inserimento lavorativo personalizzati basati sulle esigenze dell'azienda e le caratteristiche del lavoratore con disabilità.

Un nuovo modello di occupabilità per le persone con disabilità: percorsi di inserimento lavorativo, formazione, tutoraggio e orientamento dedicati a un'utenza fragile. Redazione congiunta con l'impresa di un piano di inserimento lavorativo personalizzato, formazione al lavoro del lavoratore con disabilità, tutoraggio e monitoraggio.



Il convenzionamento



A PARTIRE DAI BISOGNI

Le imprese che devono assolvere all'obbligo di inserimento lavorativo di persone con disabilità possono stipulare apposite convenzioni con la Cooperativa Il Seme.



ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO

L'azienda esternalizza un servizio, come ad esempio, le pulizie e/o la manutenzione delle aree verdi. Il Seme assume direttamente la persona per conto dell'azienda a copertura della quota d'obbligo.



DA OBBLIGO A RISORSA

L'azienda assolve all'obbligo e l'inserimento lavorativo è garantito. Un team multidisciplinare accompagna le persone più fragili all'avviamento dell'attività lavorativa per assicurare un servizio professionale.



Ambiente di lavoro inclusivo

Progettazione ambienti di lavoro inclusivi: a seguito di un processo di assessment aziendale, vengono definiti ausili e accomodamenti ragionevoli a supporto dell'inserimento lavorativo che tengano conto delle caratteristiche dell'ambiente di lavoro e del lavoratore, del processo produttivo e degli aspetti relazionali interni (gruppo di lavoro).

Disability Management, work experience e benessere dei collaboratori: ricerca e la sperimentazione di processi organizzativi, ispirati ai principi lean manufacturing, e tecnologie assistive come elementi abilitanti di inclusione lavorativa e di gestione della differenza.

Il modello **Training Factory 4.0** coniuga crescita professionale, innovazione di processo e valorizzazione delle persone. Inoltre, le soluzioni organizzative e le tecnologie abilitanti improntate alla semplificazione dei processi la massima fruibilità degli ambienti rappresentano elementi di inclusione e benessere per tutti i dipendenti dell'azienda.



Una nuova scala d'azione: la zona industriale

Sinergie industriali e welfare

coinvolgimento di aziende appartenenti alla stessa zona industriale al fine di favorire la nascita di un polo in sinergia circolare attraverso attività di collaborazione interaziendale per la condivisione di risorse, spazi e servizi (es. mobilità, welfare, facility).

Ad esempio, possono essere promossi piani di mobilità inclusiva e sostenibile in ottica di work-life balance e promozione del benessere dei lavoratori.





Un modello di azione replicabile e sostenibile



Aderire ad Empower-net permette alle aziende di sostenere e diffondere la crescita culturale del territorio promuovendo **pari opportunità e maggiore inclusione sociale delle persone con disabilità**. L'azienda diventa attore primario nella diffusione di una cultura più sostenibile: dal riconoscimento della centralità della risorsa umana alla valorizzazione delle differenze.



Responsabilità sociale d'impresa

Il progetto riconosce il merito ed il ruolo delle aziende nella **creazione di opportunità occupazionali** per persone con disabilità nell'ambito della propria Responsabilità Sociale d'Impresa, attraverso la comunicazione e divulgazione di azioni, risultati e impatti di progetto sull'attività dell'impresa.





Riferimenti e contatti



www.ilseme.info/progetti/empower-net/



Marta Fontana
Emanuela Colombo



T. 351 9442454
T. 340 2725012

Grazie per l'attenzione